

	<b>FICHE PARCOURS</b>	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	<b>Animateur d'équipe Cycle 1</b>	Edition 06 – du 11/04/2018	
		Référence	<b>PMQ – 1004</b>

<b>Objectif(s) Pédagogique(s) du parcours</b> (être capable de)	<p>Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs</p> <p>Mobiliser son équipe pour atteindre ses objectifs en relayant les informations nécessaires</p> <p>Fédérer les Hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint</p> <p>Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités</p> <p>Organiser l'activité de l'unité avec efficacité Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise</p> <p>A partir de la politique de l'entreprise mettre en œuvre avec l'équipe les démarches réglementaires, normative et sociétale (développement durable, RSE, QSE,...)</p>
<b>Pré-requis</b> (& niveau si nécessaire)	<p>Occuper un poste en situation de management opérationnel ou en prise de fonction Etre en poste (ou en mission) en entreprise pendant la durée de son parcours</p> <p>Pouvoir mener un projet porté par l'entreprise et accepté par le stagiaire</p>
<b>Points clés du parcours</b>	<p><b><u>Théorie</u></b></p> <p><b>Une journée de lancement</b> : présentation de l'Ecole de Management, construction du Plan de Développement Individuel avec la présence des tuteurs</p> <p><b><u>Savoir mener une action de progrès : 1 jour</u></b></p> <p>Utiliser les différents outils de management de projet Etre capable de mener un projet en impliquant une équipe projet. Etre force de proposition d'amélioration continue dans l'entreprise.</p> <p><b><u>Manager les hommes et construire son équipe en environnement changeant :2 jours</u></b></p> <p>Intégrer le rôle et les missions du manager, se positionner dans sa fonction et dans son organisation Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant Mobiliser : générer l'élan motivationnel</p>

 	<b>FICHE PARCOURS</b>	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	<b>Animateur d'équipe Cycle 1</b>	Edition 06 – du 11/04/2018	
		Référence	<b>PMQ – 1004</b>

**Communiquer pour mieux animer 1 jour**

Déterminer le rôle de la communication dans la fonction opérationnelle  
Mettre en place une communication factuelle, pragmatique et objective

**Analyser et contrôler la rentabilité, savoir définir les outils de la compétitivité industrielle : 1 jour**

Positionner l'entreprise dans son environnement économique  
Savoir définir des indicateurs de performance, analyser les résultats et fixer des objectifs en tenant compte des priorités  
Mettre en place un tableau de bord de production, surveiller la production et les temps alloués

**Organiser l'activité de son unité avec efficacité, maîtriser les outils de pilotage de la gestion d'atelier : 1 jour**

Comment manager dans un environnement de production  
Organiser l'activité de son unité avec efficacité  
L'approche flux au travers de Lean Pro (jeu d'entreprise)

**Manager son équipe au quotidien : 1 jour**

Le management situationnel : identifier les principaux styles de management  
Evaluer les compétences de ses collaborateurs et transmettre  
Approfondir la compréhension de la façon dont on dirige une équipe

**Animer des réunions en atelier : 1 jour**



Travailler les techniques de communication pour mener à bien des réunions efficaces

**Gérer les conflits : 1 jour**

Utiliser des techniques et outils permettant de mieux gérer les situations conflictuelles  
Comprendre les relations interpersonnelles

**Comprendre le cadre juridique des relations de travail : 1 jour**

Connaître les principales notions en droit du travail nécessaires au chef d'équipe et pouvoir agir en connaissance de cause.  
Les sources du droit et les contrôles.  
Comprendre les risques et responsabilités

 	<b>FICHE PARCOURS</b>	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	<b>Animateur d'équipe Cycle 1</b>	Edition 06 – du 11/04/2018	
		Référence	<b>PMQ – 1004</b>

**Développer et valoriser son leadership, fédérer les hommes : 1 jour**

Déterminer le style de leadership adéquat et efficace  
 S'approprier les techniques d'accompagnement dans la conduite du changement  
 Fédérer les hommes autour d'objectifs et de projet communs

**Pratique : réussir sa certification :**

- **4 rendez-vous individualisés de 1h45**

Régulièrement 4 suivis sur site sont réalisés pour faire un point d'avancement sur le projet et sur le Plan de Développement Individuel, en présence du formateur projet/PDI AFPI et du candidat.

- **1 revue de certification et une soutenance blanche de 7 heures**

2 préparations à l'épreuve orale de la certification

**Méthode pédagogique**

50% théorie / pratique  
 Jeux de rôles, exercices, études de cas... et mise en œuvre d'un projet opérationnel

**Ressources**

Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard

**Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation**

Le certificat du cycle « Animateur d'équipe » de l'Ecole de Management UIMM est délivré conjointement par l'UIMM Provence et l'UIMM Nationale, après délibération du jury.


L'épreuve de certification a pour objet d'évaluer la mise en œuvre d'un plan d'action managérial, technique, organisationnel et économique et des savoir-faire comportementaux adaptés. Cette évaluation se compose d'une présentation orale du plan d'action et du PDI et d'un questionnement d'une durée totale de 45 minutes. Elle s'effectue sur la base du référentiel du cycle « Animateur d'équipe ».

**Formalisation à l'issue de la formation (diplôme, certificat, attestation...) :**

Certificat UIMM « Animateur d'équipe »

**Durée du parcours**

**Nombre minimum & maximum de stagiaires**

	<b>FICHE PARCOURS</b>	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	<b>Animateur d'équipe Cycle 1</b>	Edition 06 – du 11/04/2018	
		Page 4 sur 4	
	<b>Référence</b>	<b>PMQ – 1004</b>	

<b>105 heures hors EPF, certification et REX</b>	<b>6 à 13</b>
--	---------------