



	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Ecole du Management UIMM Responsable d'Unité, de service, de Projet	Edition 01 – du 29/01/2018	
		Page 1 sur 5	Référence

<p>Objectif(s) Pédagogique(s) du parcours (être capable de)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer (collaborer) à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise - Mettre en œuvre sur son périmètre - Piloter les projets de développement à partir des indicateurs et des ressources nécessaires à l'évolution de son unité - Traduire les missions de chacun (donne du sens) en responsabilisant et développant l'autonomie (multi sites, Management à distance...) - Mettre en œuvre les actions de développement des compétences des personnes de son secteur - Contribuer à la politique la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise en lien avec les services RH - Piloter son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit - Définir les indicateurs nécessaires à l'anticipation de l'activité de son secteur - Manager les démarches de type réglementaire, normatif et sociétal au niveau de son unité - Développer son savoir-faire comportemental : <ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer son développement personnel : <ul style="list-style-type: none"> ● Se connaître ● Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance ● [Re]Connaître son style de relation à l'autre ○ En relation avec les autres <ul style="list-style-type: none"> ● Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner, ● Accueillir la critique et susciter le feed-back, ● Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel, ● Développer l'empathie et l'écoute positive, ● Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs. ○ En relation avec son environnement <ul style="list-style-type: none"> ● S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité, ● Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise, ● Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions, ● Se montrer agile et proactif dans ses démarches.
<p>Pré-requis (& niveau si nécessaire)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etre en poste (ou en mission) en entreprise pendant la durée de son parcours - Pouvoir mener un projet validé par l'entreprise et porté par le stagiaire - Etre en situation de management directe ou transverse - Avoir effectué une évaluation préformatrice en amont de la formation

 	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Ecole du Management UIMM Responsable d'Unité, de service, de Projet	Edition 01 – du 29/01/2018	
		Page 2 sur 5	Référence

Points clés du parcours	<p><u>Théorie</u></p> <p style="text-align: center;"><u>Programme</u></p> <p>- Etre efficace dans son parcours – 7h Acquérir une compréhension globale du processus de formation en management et définir les éléments d'implication de chacun (stagiaire et référent/parrain) Se fixer individuellement ses propres objectifs de changement de posture managériale (le PDI : Plan de Développement Individuel) Bien comprendre ce que doit être le projet</p> <p>Le manager, L'entreprise, Le marché, l'économie – 21 heures Appréhender l'environnement économique de l'entreprise avec ses multiples composants Mener une réflexion sur l'organisation Connaître la mise en œuvre d'un diagnostic stratégique Comprendre les mécanismes financiers Optimiser sa gestion et ses décisions Comprendre les liens entre l'environnement économique et le mode d'organisation</p> <p>Identifier ses axes de progrès et ses points d'appui et Interagir avec les autres : 14 heures Mieux se connaître, comprendre les autres Savoir ajuster son comportement et sa communication face à l'autre Créer une première amorce sur la cohésion du groupe Découvrir ou revisiter la dynamique d'équipe et la notion de changement Explorer le concept de développement de l'autonomie</p> <p>Management de projet – 14 heures Formuler le besoin client Définir un projet et ses objectifs Communiquer avec les parties prenantes Piloter un projet et utiliser des outils pour le mener à bien Capitaliser</p> <p>Le manager et son activité – 14 heures Organiser, suivre et optimiser l'activité de son secteur Connaître et/ou mettre en œuvre les outils de l'amélioration continue : Lean ; Kaizen... Evaluer l'impact d'une amélioration ou d'un projet sur les plans productivité, organisationnel, économique, humain</p>
--------------------------------	---

 	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Ecole du Management UIMM Responsable d'Unité, de service, de Projet	Edition 01 – du 29/01/2018	
		Page 3 sur 5	Référence

Associer l'équipe – Gérer les compétences de son équipe – 7 heures

Intégrer son équipe
Développer la maturité de l'équipe
Favoriser l'intelligence collective
Accompagner le changement – processus de résistance au changement
Evaluer et développer les compétences de son équipe

- Manager par l'innovation – 14 heures

Découvrir et appliquer des méthodes d'accélération de projets d'innovation
Développer sa créativité en appliquant des techniques d'associations d'idées
Expérimenter la pertinence de l'intelligence collective pour innover

Leadership et Manager agile – 14 heures

Manager à distance, la diversité, dans l'incertitude, l'immédiateté, la complexité
Déléguer efficacement
Relayer l'information

Contribuer à la responsabilité sociétale de l'Entreprise – 7 heures

S'impliquer dans la mise en œuvre d'une démarche d'analyse des risques pour son secteur dans le cadre de la RSE
Identifier et proposer des solutions à mettre en œuvre dans le cadre de son projet

- Développer le dialogue social – 7 heures

Déterminer les relations individuelles et collectives du travail
Identifier son rôle par rapport à la réglementation du travail
Intégrer le rôle social dans la dimension managériale



- Gestion du stress et des conflits– 14 heures

Appréhender l'origine et la typologie des conflits interpersonnels liés à l'activité
Connaître les réponses possibles qui s'offrent à soi : négociation, médiation
Conduire une démarche de résolution au sein de mécanismes de défense individuels
Communiquer selon les valeurs pour mieux gérer les confrontations
Comprendre la notion de stress
Identifier et mettre en œuvre les différentes stratégies de réaction face au stress

Pratique

- Entretien de découverte du type MBTI : 1,5 heure

MBTI Entretien de restitution/découverte du type MBTI

 	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Ecole du Management UIMM Responsable d'Unité, de service, de Projet	Edition 01 – du 29/01/2018	
		Page 4 sur 5	Référence

- Suivis PDI et Suivis Projet – 4 heures

Régulièrement 4 suivis d'1h sont réalisés pour faire un point d'avancement sur le Plan de Développement Individuel et sur le Projet, en présence du formateur PDI AFPI ou Projet et du candidat.

- Présentation du projet et des axes de développement choisis – 1.5 heures

Présenter le projet à déployer dans le cadre du parcours de formation

Obtenir la validation pédagogique du projet présenté

En individuel (4 stagiaires par jour) avec le parrain

- Atelier projet : 7 heures (demi-groupe)

Formuler et faire ressortir les grands axes de son projet

Comparer l'avancement de son projet avec ceux des autres stagiaires

Inclure les propositions d'améliorations et capitaliser sur les expériences et difficultés des autres stagiaires

Intégrer des méthodes et outils pour bâtir l'ossature de son projet

Structurer et synthétiser les grands axes de son projet dans l'objectif de présentation de la certification

- Training – 14 heures

2 préparations à l'épreuve orale de la certification (4 pers/jour) en présence du parrain

Point sur l'avancement du projet et du plan de développement individuel et positionnement sur le référentiel

- Restitution tri-partite – 2 heures

Finaliser le parcours : bilan à l'issue du parcours sur le projet et le plan de développement individuel en présence du stagiaire et du parrain

Intégrer les commentaires des membres du jury pour poursuivre le développement de sa posture managériale

Méthode pédagogique



- 50% théorie / pratique
- Jeux de rôles, exercices, études de cas...
- Mise en œuvre d'un projet opérationnel
- Mise en œuvre d'un plan de développement individuel
- Accompagnement par un parrain

Ressources

- Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard
- Salle informatique avec accès internet

Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation

Le certificat du cycle « Responsable de service, d'Unité, de projet » de l'Ecole de

 	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Ecole du Management UIMM Responsable d'Unité, de service, de Projet	Edition 01 – du 29/01/2018	
		Page 5 sur 5	Référence

	<p>Management UIMM est délivré conjointement par l'UIMM Provence et l'UIMM Nationale, après délibération du jury.</p> <p>L'épreuve de certification a pour objet d'évaluer la mise en œuvre d'un plan d'action managérial, technique, organisationnel et économique et des savoir-faire comportementaux adaptés. Cette évaluation se compose d'une présentation orale du plan d'action et du PDI et d'un questionnaire d'une durée totale d'1 heure.</p> <p><u>Formalisation à l'issue de la formation (diplôme, certificat, attestation...)</u></p> <p>Certificat UIMM « Responsable de service, d'Unité, de projet »</p>
--	---

Durée du parcours	Nombre minimum & maximum de stagiaires
23 jours (161 heures) en dehors de l'évaluation préformative, de la certification et du REX	8 à 14 stagiaires