

	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Responsable d'équipe Ecole de Management UIMM	Edition 01 – du 29/08/2018	
		Page 1 sur 4	
	Référence	PMQ-1023	

Objectif(s) Pédagogique(s) du parcours (être capable de)	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise - Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur - Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets - Organiser (déléguer) les missions en fonction des compétences de chacun - Evaluer les compétences des collaborateurs - Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...) - Evaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action - Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement - Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité...) - Appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...) - Développer son savoir-faire comportemental : <ul style="list-style-type: none"> - Individuel <ul style="list-style-type: none"> - Assurer son développement personnel : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se connaître ▪ Identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance - [Re]Connaître son style de relation à l'autre - En relation avec les autres <ul style="list-style-type: none"> - Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner. - Accueillir la critique et susciter le feed-back - Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel. - Développer l'empathie et l'écoute positive - Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs. - En relation avec son environnement <ul style="list-style-type: none"> - S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité - Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise - Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions - Se montrer agile et proactif dans ses démarches
Pré-requis (& niveau si nécessaire)	<ul style="list-style-type: none"> - Occuper un poste de responsable d'équipe directe et/ou fonctionnelle (ou en prise de fonction) - Etre en poste (ou en mission) en entreprise pendant la durée de son parcours - Pouvoir mener un projet validé par l'entreprise et porté par le stagiaire - Avoir effectué l'évaluation préformatrice

	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Responsable d'équipe Ecole de Management UIMM	Edition 01 – du 29/08/2018	
		Page 2 sur 4	Référence

Théorie


- **Etre efficace dans son parcours** – présence du Parrain – **7 heures**
 Identifier les étapes clés du parcours de formation
 Identifier le référentiel UIMM Cycle Responsable d'équipe
 Intégrer les spécificités organisationnelles (durée, modalités) liées à chaque module de formation
 Identification des axes de travail du Plan de développement individuel
 Amorçe de réflexion sur le projet en entreprise
 Construction du binôme stagiaire/parrain
- **Organiser l'activité de son unité avec efficience, maîtriser les outils de pilotage de la gestion d'atelier et Organiser la production- 14 heures**
 Cartographier son activité pour identifier les axes d'amélioration
 Mettre en œuvre les outils de l'amélioration continue
 Déployer les bonnes pratiques et standardiser
- **Utilisation de Powerpoint – 7 heures**
 Réaliser une présentation sous Powerpoint
- **Savoir Mener une action de progrès et Conduire et présenter un projet -21 heures**
 Mener un projet du lancement à la clôture
 Planifier les différents chantiers
 Animer le projet avec les différents acteurs
 Clôturer le projet
 Communiquer autour du projet
- **Atelier Communication – 7 heures**
 Pratiquer les techniques d'Ecoute active,
 Expérimenter la présentation orale d'un thème,
 Identification de l'impact du langage non-verbal dans la communication,
 Expérimenter sa gestion du trac dans le cadre de prise de parole en public
- **Mobiliser les hommes et construire l'équipe – 14 heures**
 Identifier les mécanismes et les conditions de réussite qui favorisent les échanges et la cohésion d'un groupe
 Identifier les phénomènes mis en œuvre au travers de simulations, et transposer avec sa propre réalité
 Identifier les obstacles et les facteurs qui favorisent la communication en groupe
- **Comprendre les mécanismes économiques de l'entreprise – 14 heures**
 Situer son rôle et le résultat de ses actions sur la performance de son secteur d'activité
 Comprendre et suivre les indicateurs de coûts et de gestion de son secteur d'activité
 Jeu d'entreprise

	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Responsable d'équipe Ecole de Management UIMM	Edition 01 – du 29/08/2018	
		Page 3 sur 4	Référence

- **Comprendre le cadre juridique des relations de travail – 7 heures**
 Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail
 Identifier et retrouver les règles applicables à la durée du travail dans le cadre de ses activités
 Identifier et retrouver les règles applicables aux institutions représentatives du personnel dans le cadre de son activité
- **Manager la qualité, la sécurité et les contraintes de l'environnement, contribuer à la responsabilité sociétale de l'entreprise – 14 heures**
 Mettre en œuvre avec l'équipe, les démarches règlementaires, normatives, sociétales (Développement durable, RSE, QSE)
 Expliquer les procédures, les consignes
 Détecter les dysfonctionnements
 Reporter les difficultés
 Proposer des améliorations, des actions correctives
- **Manager son équipe et Développer et valoriser son leadership, fédérer les hommes – 14 heures**
 Identifier les principaux styles de management
 Recourir aux styles les plus appropriés en fonction des situations
 Favoriser la motivation d'équipe via un management adaptatif
- **Les indicateurs de pilotage – 7 heures**
 Vision Globale, enjeux de l'entreprise, objectifs : La mesure dans l'entreprise
 Définitions : objectifs, Indicateurs et Tableaux de Bord
 Choisir et Construire des indicateurs (méthodologie)
- **Gestion du stress et gestion des conflits – 14 heures**
 Appréhender l'origine des conflits interpersonnels liés à l'activité
 Connaître les réponses possibles qui s'offrent à nous
 Comprendre la notion de stress

Pratique

- **Suivis individualisés – 6 heures**
 Régulièrement 4 suivis d'1h30 sur site sont réalisés pour faire un point d'avancement sur le projet et sur le Plan de Développement Individuel, en présence du formateur projet/PDI AFPI et du candidat.
- **Validation de Projet – 1 heure**
 Validation pédagogique des projets en individuel.

	FICHE PARCOURS	Référence : DO108 – Fiche parcours – V03	
	Formation Responsable d'équipe Ecole de Management UIMM	Edition 01 – du 29/08/2018	
		Page 4 sur 4	Référence

	<p>- Reuves de certification et Soutenance blanche – 21 heures 3 préparations à l'épreuve orale de la certification en présence du parrain Point sur l'avancement du projet et du plan de développement individuel et positionnement sur le référentiel</p> <p>- REX – 3,5 heures Finaliser le parcours : points positifs et axes d'amélioration du parcours</p>
	<p>Méthode pédagogique</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% théorie / pratique - Jeux de rôles, exercices, études de cas... - Mise en œuvre d'un projet opérationnel - Mise en œuvre d'un plan de développement individuel - Accompagnement par un parrain
	<p>Ressources</p> <ul style="list-style-type: none"> - Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard - Atelier « Amélioration continue » : simulation de production par tablettes numériques ou travail dans un atelier équipé en « organisation industrielle »
	<p>Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation</p> <p>Le certificat du cycle « Responsable d'équipe » de l'Ecole de Management UIMM est délivré conjointement par l'UIMM Provence et l'UIMM Nationale, après délibération du jury.</p> <p>L'épreuve de certification a pour objet d'évaluer la mise en œuvre d'un plan d'action managérial, technique, organisationnel et économique et des savoir-faire comportementaux adaptés. Cette évaluation se compose d'une présentation orale du plan d'action et du PDI et d'un questionnement d'une durée totale de 45 minutes. Elle s'effectue sur la base du référentiel du cycle « Responsable d'équipe ».</p>
	<p>Formalisation à l'issue de la formation (diplôme, certificat, attestation...)</p> <p>Certificat UIMM « Responsable d'équipe » + attestation des acquis</p>
Durée du parcours	Nombre minimum & maximum de stagiaires
168 heures Hors EPF, REX et certification	7 - 12