

ADÉQUATION HOMME / POSTE

Durée : 3.5 heures

Prix : Nous consulter

L'évaluation Adéquation Homme Poste : une aide à la décision pour votre entreprise dans le cadre d'une mobilité interne ou d'un recrutement externe.

**BILAN
PROFESSIONNEL**

Evaluer les capacités d'un salarié à évoluer vers une nouvelle fonction ou un nouvel emploi au sein de l'entreprise, ou le positionner au regard de sa fonction actuelle.

**POSITIONNEMENT
MANAGÉRIAL**

Evaluer les capacités d'un salarié à prendre des responsabilités d'encadrement ou de management.

**AIDE
AU RECRUTEMENT**

Evaluer un candidat dans le cadre d'un recrutement externe.

**ACCOMPAGNEMENT /
FORMATION**

Préconiser un plan d'action pour réduire ces écarts afin de faciliter l'évolution.

**PLAN DE
DEVELOPPEMENT
INDIVIDUEL**

Identifier les atouts et les axes de développement de la personne.

ANALYSE

Mesurer les écarts avec la cible professionnelle visée.

ÉVALUATION PRÉ-FORMATIVE

Durée : 3.5 heures

Prix : Nous consulter

Afin de leur bâtir un parcours de formation individuel, optimisé et adéquat, nous vous proposons d'évaluer vos salariés ou nouvelles recrues.



Situer le salarié

par rapport à un référentiel de formation.



Identifier

les éléments favorables ou les freins possibles en terme de pré-requis (techniques ou autres), de potentiel intellectuel, d'intérêt.



Établir un pronostic

de réussite dans l'action de formation envisagée.



Établir un parcours

de formation individualisé ou une remise à niveau.



Valider le niveau

de la formation et la spécialisation choisie.