

DIAGNOSTIC RH ET GPEC

Durée : Nous consulter

Prix : Nous consulter

DIAGNOSTIC RH

Le diagnostic permet aux entreprises de faire un état des lieux des pratiques RH en abordant les volets suivants : la structure de son personnel, l'organisation du travail, le climat social, le système de recrutement, la politique de formation, la gestion des compétences et la politique de rémunération.

DIAGNOSTIC GPEC

Le diagnostic GPEC permet aux entreprises de faire un état des lieux des compétences de leur personnel en abordant les volets suivants : cartographie des emplois, fiches emploi/compétences, classification des emplois, évaluation des compétences attendues et acquises, plan de formation, recrutement.

OBJECTIFS DE L'ENTREPRISE

Identification, analyse et évaluation des forces et des axes d'amélioration de l'organisation de l'entreprise dans ses pratiques RH selon ses objectifs stratégiques de formation.

PLAN D'ACTION

Proposition de solutions concrètes et personnalisées adaptées au projet de l'entreprise.

ACCOMPAGNEMENT

Dynamisation de la gestion des ressources humaines de votre entreprise via une palette d'outils.

INGENIERIE DE FORMATION

Durée : Nous consulter

Prix : Nous consulter

Nous vous proposons une démarche d'ingénierie pédagogique spécifique et sur-mesure adaptée à votre organisation dans le cadre de vos projets de développement des compétences en intégrant vos pratiques et vos outils internes.

